

# 45. Mitteilungsblatt

## Nr. 59

Mitteilungsblatt der Medizinischen Universität Wien  
Studienjahr 2022/2023  
45. Stück; Nr. 59

ORGANISATION

59. Geschäftsordnung des Rektorats der Medizinischen  
Universität Wien

# 59. Geschäftsordnung des Rektorats der Medizinischen Universität Wien

Das Rektorat der Medizinischen Universität Wien erlässt gemäß § 22 Abs. 6 Universitätsgesetz 2002 – UG, (BGBl. I 2002/120 i.d.g.F.) mit Genehmigung des Universitätsrates der Medizinischen Universität Wien vom 25.09.2023 nachstehende Geschäftsordnung:

## 1. Abschnitt

### Allgemeines

§ 1. (1) Das Rektorat setzt sich aus dem Rektor Univ.-Prof. Dr. Markus Müller und den gewählten Vize- rektor:innen

- Dipl.-Ing.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Michaela Fritz, Vizerektorin für Forschung und Innovation
- Univ.-Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Anita Rieder, Vizerektorin für Lehre
- Mag. Dr. Volkan Talazoglu, Vizerektor für Finanzen
- o.Univ.-Prof. Dr. Oswald Wagner, Vizerektor für Klinische Angelegenheiten

zusammen.

(2) Das Rektorat hat seine Aufgaben in Übereinstimmung mit den anzuwendenden gesetzlichen Bestimmungen, insbesondere mit den Bestimmungen des Universitätsgesetzes 2002, der Satzung der Medizinischen Universität Wien, dieser Geschäftsordnung und mit den Beschlüssen des Universitätsrates auszuüben.

(3) Die Mitglieder des Rektorats sind in ihrer Funktion an keine Weisungen oder Aufträge gebunden.

(4) Die Mitglieder des Rektorats sind bei ihrer Tätigkeit zu einer ihren Aufgaben entsprechenden Sorgfalt verpflichtet.

### Sitzungen

§ 2. (1) Sitzungen des Rektorats sind im Rahmen der laufenden Geschäftsführung zumindest alle 14 Tage abzuhalten, soweit nicht anderes beschlossen wird. Sie werden vom Rektor, bei dessen Verhinderung von seine:r Stellvertreterin, einberufen.

(2) Zusätzliche Sitzungen werden in dringenden Fällen vom Rektor oder auf Verlangen eine:r Vizerektor:in einberufen.

(3) Die Tagesordnung wird vom Rektor erstellt und spätestens einen Arbeitstag vor der Sitzung an die Mitglieder des Rektorats übermittelt. Auf Antrag eine:r Vizerektor:in ist die Tagesordnung zu ergänzen.

(4) Das Rektorat kann beschließen, dass an den Sitzungen andere Personen beratend oder als Auskunftspersonen teilnehmen.

(5) Der Rektor als Vorsitzender leitet die Sitzungen des Rektorats. Im Falle seiner Verhinderung wird er durch den Vizerektor für Klinische Angelegenheiten vertreten, ist auch dieser verhindert durch die Vizerektorin für Lehre.

(6) Die Sitzungen des Rektorats sind nicht öffentlich.

(7) Die Mitglieder des Rektorats und die an den Sitzungen teilnehmenden Personen unterliegen der Verschwiegenheitspflicht.

## **Beschlussfassung**

**§ 3.** (1) Das Rektorat ist beschlussfähig, wenn zumindest drei Mitglieder des Rektorats persönlich anwesend sind. Stimmübertragungen sind unzulässig. Beschlüsse gemäß § 13 Abs. 1 Z 1 bis 4 bedürfen der Anwesenheit des Rektors und mindestens dreier Vizerektor:innen.

(2) Soweit in dieser Geschäftsordnung nicht anders geregelt, sind Beschlüsse mit einfacher Stimmenmehrheit zu fassen. Bei Stimmgleichheit gibt die Stimme des Rektors den Ausschlag.

(3) Auf Antrag eines an der Sitzung verhinderten Mitglieds des Rektorats ist ein Tagesordnungspunkt auf die nächste Sitzung zu vertagen. Dies gilt nicht bei Gefahr in Verzug.

(4) In dringenden Fällen können auch Umlaufbeschlüsse gefasst werden, wenn kein Mitglied des Rektorats widerspricht. Das Ergebnis ist in das Protokoll der nächsten Sitzung aufzunehmen.

(5) Über jede Sitzung ist ein Beschlussprotokoll zu verfassen, das längstens innerhalb einer Woche allen Mitgliedern zur Kenntnis zu bringen ist.

## **Berichte und Anträge an den Universitätsrat**

**§ 4.** (1) Das Rektorat hat dem Universitätsrat in den gesetzlich vorgesehenen Fällen zu berichten.

(2) Die Berichte einzelner Mitglieder des Rektorats an den Universitätsrat sind vorher dem Rektor zur Kenntnis zu bringen.

(3) Anträge an den Universitätsrat bedürfen der Beschlussfassung im Rektorat und sind dem Universitätsrat vom Rektor vorzulegen.

## **Vertretungen**

**§ 5.** (1) Im Verhinderungsfall wird der Rektor durch den Vizerektor für Klinische Angelegenheiten, die Vizerektorin für Forschung und Innovation durch die Vizerektorin für Lehre, die Vizerektorin für Lehre und der Vizerektor für Finanzen durch den Rektor und der Vizerektor für Klinische Angelegenheiten durch die Vizerektorin für Forschung und Innovation vertreten. Bei gleichzeitiger Verhinderung des zuständigen Mitglieds des Rektorats und dessen Vertretung geht die Vertretungsfunktion an das an Lebensjahren älteste Mitglied des Rektorats über.

(2) Die Urlaubseinteilung der Mitglieder des Rektorats ist unter Berücksichtigung der Interessen der Medizinischen Universität Wien einvernehmlich festzulegen.

## **Zeichnungsbefugnisse**

**§ 6.** (1) Schriftstücke, die Angelegenheiten betreffen, die in den Zuständigkeitsbereich des gesamten Rektorats fallen, sind vom Rektor zu unterzeichnen. Bei dessen Verhinderung sind diese Schriftstücke von seine:r Vertreter:in gemäß § 5 Abs. 1 oder von jene:r Vizerektor:in zu unterzeichnen, in dessen:deren Kompetenz die Vorbereitung der Entscheidung fällt.

(2) Schriftstücke, die nicht unter Abs. 1 fallen, sind von jenen Mitgliedern des Rektorats zu unterzeichnen, die entsprechend der Geschäftseinteilung für diese Angelegenheit zuständig sind.

## **2. Abschnitt**

### **Geschäftseinteilung**

#### **Allgemeines**

**§ 7.** (1) In der Geschäftseinteilung erfolgen Zuordnung und Definition jener Geschäftsbereiche, welche den einzelnen Mitgliedern des Rektorats zur alleinigen Besorgung zukommen, welche von zwei Mitgliedern des Rektorats und welche von allen Mitgliedern des Rektorats gemeinsam wahrzunehmen sind.

(2) Das Rektorat hat alle Aufgaben wahrzunehmen, die nicht aufgrund des UG oder der Satzung der Medizinischen Universität Wien einem anderen Organ zuzuweisen sind (Auffangkompetenz). Die Durchführung der Aufgabe wird von jenem Mitglied des Rektorats vorgenommen, in dessen Geschäftsbereich sie fällt. Ist diese Aufgabe in der Geschäftseinteilung des Rektorats nicht vorgesehen, fällt die Durchführung dem Rektor zu.

(3) Wird bei jenen Angelegenheiten, die in die Zuständigkeit von zwei Mitgliedern des Rektorats fallen, keine Einigung erzielt, so geht die Zuständigkeit zur Entscheidung auf das gesamte Rektorat über.

(4) Dem Rektor und den Vizerektor:innen ist – soweit keine andere Regelung vorliegt – die Besorgung der in den §§ 8 bis 12 genannten Aufgaben zur selbständigen Erledigung übertragen.

(5) Der:Die Stellvertreter:in für jeden Geschäftsbereich, der in den Entscheidungsfindungsprozess mit einzubeziehen ist, ergibt sich aus der in § 5 Abs. 1 definierten Vertretungsbefugnis. Der diesbezügliche Informationsfluss ist sicherzustellen.

(6) Entscheidungen in wirtschaftlichen Angelegenheiten, die nicht zum täglichen Geschäftsbereich gehören, sind jedenfalls vom Rektor und dem Vizerektor für Finanzen gemeinsam zu treffen. Darunter fallen insbesondere der Abschluss von Dauerschuldverhältnissen von einer mehr als dreijährigen Dauer in wirtschaftlich bedeutsamen Angelegenheiten, gesellschaftsrechtliche Beteiligungen und Fremdfinanzierungen. Diese Rechtsgeschäfte sind unbeschadet des Abs. 7 dem Universitätsrat zur Genehmigung vorzulegen.

(7) Verbindlichkeiten, die über die laufende Geschäftstätigkeit der Medizinischen Universität Wien hinausgehen, können vom Rektorat bis zu einer einmaligen Höhe von € 100.000 und bis zu einer Gesamthöhe pro Jahr von € 500.000 eingegangen werden, ohne dass vorher gemäß § 21 Abs. 1 Z 12 UG eine Zustimmung des Universitätsrats einzuholen ist.

(8) Jedes Mitglied des Rektorats ist berechtigt, in alle Unterlagen, die Geschäfte des Rektorats betreffen, Einsicht zu nehmen, auch wenn sie nicht sein Aufgabengebiet betreffen.

(9) Jedes Mitglied des Rektorats ist für die ihm in dieser Geschäftsordnung zugewiesenen Aufgaben zuständig und vertretungsbefugt. Das jeweilige ressortzuständige Mitglied des Rektorats trifft in allen Belangen eine Informations- und Interventionspflicht. Bei Querschnittsmaterien hat das ressortzuständige Mitglied des Rektorats zwingend alle anderen von der Angelegenheit betroffenen Mitglieder des Rektorats auch beim laufenden Betrieb einzubinden.

(10) Angelegenheiten, die die in der Zusammenarbeitsvereinbarung zwischen der Medizinischen Universität Wien und der Stadt Wien definierten Aufgaben der gemeinsamen Betriebsführung des AKH Wien und des Klinischen Bereichs („Universitätsmedizin Wien“) betreffen und (auch) in die Zuständigkeit des Rektorats fallen, sind im Rahmen der Entscheidungsfindung vor der Beschlussfassung in Management Board und Supervisory Board vom Rektorat zu beraten und zu beschließen.

(11) Das Rektorat richtet zur Unterstützung der gemeinsamen Betriebsführung von „Universitätsmedizin Wien“ und der Koordination der zentralen Verwaltung (§ 8 Abs. 2 Z 2) eine Koordinationsstelle ein.

(12) Die Koordinationsstelle wird von dem:der Sprecher:in des Teams der Leiter:innen der Fachabteilungen und Stabstellen der zentralen Verwaltung („Abteilungsleiter:innen-Kollegium“) wahrgenommen, der vom Rektorat aus dem Kreis der Leiter:innen der Einrichtungen der zentralen Verwaltung ernannt wird („Direktor:in der Koordinationsstelle“). Die Zuständigkeiten und Verantwortlichkeiten gemäß 2. Abschnitt sowie die fachlich-inhaltlichen Zuständigkeiten der einzelnen Fachabteilungen und Stabstellen der zentralen Verwaltung und die Fach- und Dienstaufsicht bleiben davon unberührt. Die Festlegung der Aufgaben erfolgt durch das Rektorat.

(13) Das Rektorat kann zu seiner Unterstützung und Beratung "Task Forces" einrichten oder bestehende Serviceeinrichtungen heranziehen.

## **Geschäftsbereich des Rektors**

**§ 8.** (1) Der Rektor repräsentiert die Universität nach außen. Im Falle seiner Verhinderung übt die Außenvertretung der Vizerektor für Klinische Angelegenheiten aus, ist auch dieser verhindert die Vizerektorin für Lehre.

(2) In die Zuständigkeit des Rektors fallen folgende Bereiche:

1. Aufgaben gemäß § 23 Abs. 1 UG, die dem Rektor alleine zukommen:
  - Vorsitzender und Sprecher des Rektorats
  - Erstellung eines Vorschlags für die Wahl der Vizerektor:innen
  - Leitung des Amtes der Universität
  - Verhandlung und Abschluss der Leistungsvereinbarungen mit dem:der Bundesminister:in
  - Ausübung der Funktion des obersten Vorgesetzten für das gesamte Universitätspersonal

- Auswahlscheidung aus Besetzungsvorschlägen der Berufungskommissionen für Universitätsprofessor:innen
  - Führung von Berufungsverhandlungen
  - Abschluss von Arbeits- und Werkverträgen
  - Erteilung von Vollmachten gemäß § 28 Abs. 1 UG
2. Unbeschadet der Gesamtverantwortung des Rektorats fallen in die Zuständigkeit des Rektors insbesondere folgende weitere Geschäftsbereiche:
- Personalmanagement
  - Personalentwicklung
  - Nachwuchs- und Karriereförderung (gemeinsam mit VR Forschung und Innovation)
  - Frauenförderung, Gender & Diversity
  - Prozessmanagement
  - Qualitätsmanagement und Evaluierung – Koordination
  - Kommunikation und Öffentlichkeitsarbeit
  - Koordination der zentralen Verwaltung
  - Koordination der Rechtsangelegenheiten
  - Datenschutz (gemeinsam mit VR Finanzen und VR Forschung)
  - Compliance
  - Interne Revision
  - Wahrnehmung der Gesellschaftervertretung für die ausgegliederten Einrichtungen (Tochtergesellschaften und Beteiligungen)

(3) Zusätzlich hat der Rektor die Vertretung der Medizinischen Universität Wien im Supervisory Board gemäß „Universitätsmedizin Wien“ wahrzunehmen sowie alle Aufgaben gemäß § 7 Abs. 2, letzter Satz, durchzuführen.

(4) In den Wirkungsbereich des Rektors fallen folgende organisatorische Bereiche:

- Büro der Universitätsleitung
- Kommunikation und Öffentlichkeitsarbeit
- Personal und Personalentwicklung
- Recht und Compliance
- Gender Mainstreaming
- Interne Revision
- Evaluierung und Qualitätsmanagement, Prozessmanagement
- Sponsoring und Fundraising

## **Geschäftsbereich der Vizerektorin für Forschung und Innovation**

§ 9. (1) Die Vizerektorin für Forschung und Innovation übt ihre Tätigkeit im Rahmen eines vollen Beschäftigungsausmaßes aus.

(2) Unbeschadet der Gesamtverantwortung des Rektorats obliegen ihr insbesondere folgende Geschäftsbereiche:

- Strategische Planung – Forschung
- Forschungsförderung inkl. Positionierung der klinischen Forschung in der Forschungsförderung
- Forschungsk Kooperationen
- Prüfung von Forschungsaufträgen gemäß § 26 und 27 Abs. 1 UG
- Technologie- und Wissenstransfer
- IP-Strategie, Patentwesen, Lizenzvergaben
- Internationalisierung, Mobilitätsprogramme, Partnerschaftsabkommen
- Qualitätsmanagement und Evaluierung – Forschung
- Digitalisierung - Forschung
- Koordination der Core Facilities und Tierfacilities
- Good Scientific Practice
- Responsible Science

(3) In den Geschäftsbereich der Vizerektorin für Forschung und Innovation fallen folgende organisatorische Bereiche:

- Forschungsservice (nationale Förderungen, Europabüro)
- Technology Transfer Office
- International Office und Mobilitätsprogramme
- Koordinationszentrum für Klinische Studien
- Task Force Nachwuchsförderung und Innovation
- Task Force Leadership and Reputation
- Task Force Green University

## **Geschäftsbereich der Vizerektorin für Lehre**

§ 10. (1) Die Vizerektorin für Lehre übt ihre Tätigkeit im Rahmen eines 75%-igen Beschäftigungsausmaßes aus.

(2) Unbeschadet der Gesamtverantwortung des Rektorats obliegen ihr insbesondere folgende Geschäftsbereiche:

- Vertretung des Rektors in der Repräsentation der Medizinischen Universität Wien nach außen (bei Verhinderung des VR Klinik)
- Aufnahme von Studierenden inkl. Aufnahmeverfahren
- Lehr- und Prüfungswesen
- Studienrecht
- Qualitätsmanagement und Evaluierung – Studium und Lehre, Weiterbildung
- Social Dimension Mainstreaming
- Entwicklung des Studienangebots
- strategische Planung – Curricula
- Universitätslehrgänge und Maßnahmen zu lebensbegleitendem Lernen (inkl. LLL-Strategie)
- Fachaufsicht über die Curriculumdirektor:innen und –koordinator:innen
- Habilitationen
- Bibliothekswesen
- Ehrungen
- Alumni-/Alumnaebetreuung

(3) In den Wirkungsbereich der Vizerektorin für Lehre fallen folgende organisatorische Bereiche:

- Studienabteilung
- Bibliothek
- Teaching Center
- Task Force Lehre

## **Geschäftsbereich des Vizerektors für Finanzen**

§ 11. (1) Der Vizerektor für Finanzen übt seine Tätigkeit im Rahmen eines vollen Beschäftigungsausmaßes aus.

(2) Unbeschadet der Gesamtverantwortung des Rektorats obliegen ihm insbesondere folgende Geschäftsbereiche:

- Finanzmanagement (inkl. Liquiditätsmanagement, Finanzierungen, Finanzbuchhaltung)
- Buchhaltung, Steuern und Bilanzierung
- Rechnungswesen, Controlling und Budgetierung
- Berichtswesen
- Beteiligungscontrolling
- Drittmittelmanagement (mit VR Forschung und Innovation)
- Real Estate Management



- Risikomanagement
- Beschaffungswesen
- Gebäude-, Sicherheits- und Infrastrukturmanagement
- Digitalisierung – Verwaltung und Koordination
- IT-Services
- Arbeitnehmer:innenschutz, Sicherheitseinrichtungen und arbeitsmedizinische Betreuung (soweit diese Agenden in den Verantwortungsbereich der Medizinischen Universität Wien fallen)
- Krisenmanagement
- klinischer Mehraufwand (*gemeinsam mit dem VR für Klinische Angelegenheiten*): (i) Fragen des Kostenersatzes gemäß § 55 KAKuG, (ii) Maßnahmen im Rahmen der Zusammenarbeit gemäß „Universitätsmedizin Wien“ und § 29 Abs 5 UG, (iii) Fragen zum AKH-Informationssystem (AKIM), (iv) Investitionen, Anlagen und Bauangelegenheiten AKH inkl. Investitionskommission

(3) In den Wirkungsbereich des Vizerektors für Finanzen fallen folgende organisatorische Bereiche:

- Finanzabteilung
- Gebäude-, Sicherheits- und Infrastrukturmanagement
- IT-Systems & Communications
- Controlling
- Task Force MedUni Campus Mariannengasse
- Task Force Digitalisierung
- Task Force Core Facilities

## **Geschäftsbereich des Vizerektors für Klinische Angelegenheiten**

§ 12. (1) Der Vizerektor für Klinische Angelegenheiten (VR Klinik) übt seine Tätigkeit im Rahmen eines 75 %-igen Beschäftigungsausmaßes aus.

(2) Unbeschadet der Gesamtverantwortung des Rektorats obliegen ihm insbesondere folgende Geschäftsbereiche:

- Vertretung des Rektors in der Repräsentation der Medizinischen Universität Wien nach außen
- Vertretung der Medizinischen Universität Wien im Management Board gemäß „Universitätsmedizin Wien“ (Einbringen von Beschlussvorlagen in das Rektorat und Berichte an den Universitätsrat)
- Qualitätssicherung und Evaluierung – Klinischer Bereich
- klinischer Mehraufwand (*gemeinsam mit dem VR für Finanzen*): (i) Fragen des Kostenersatzes gemäß § 55 KAKuG, (ii) Maßnahmen im Rahmen der Zusammenarbeit gemäß „Universitätsmedizin Wien“ und § 29 Abs 5 UG, (iii) Fragen zum AKH-Informationssystem (AKIM), (iv) Investitionen, Anlagen und Bauangelegenheiten AKH
- Aufgaben im Rahmen der gemeinsamen Betriebsführung mit dem AKH

- Strategische Planung – Klinischer Bereich und Gesamtkoordination
- Koordination Universitätskliniken
- Digitalisierung - Klinischer Bereich
- Entwicklung und Monitoring zur Internationalisierung des Klinischen Bereichs
- Vienna Prevention Project

(3) In den Wirkungsbereich des Vizerektors für Klinische Angelegenheiten fallen folgende organisatorische Bereiche:

- Task Force Ärzt:innen-Ausbildung
- Task Force Universitätsmedizin Wien
- Task Force MedUni Campus AKH
- Task Force Patient:innensicherheit
- Task Force Digitale Prozessinnovation AKH
- Task Force Privatmedizin
- Task Force Prävention
- Task Force Personalstandsentwicklung

## **Entscheidungen des Rektorats**

**§ 13.** (1) Das Rektorat hat insbesondere in den folgenden Agenden Beschlüsse mit Stimmenmehrheit zu fassen. Für die nachfolgenden Z 1 bis 4 bedarf es einer besonderen Beschlussfähigkeit gemäß § 3 Abs.

1. Das jeweils in Klammer angegebene Mitglied des Rektorats bereitet die Entscheidungsgrundlage vor:

1. Entwurf der Satzung zur Vorlage an den Senat (Rektor)
2. Entwicklungsplan zur Vorlage an Senat und Universitätsrat (Rektor)
3. Organisationsplan zur Vorlage an Senat und Universitätsrat (Rektor)
4. Entwurf der Leistungsvereinbarung zur Vorlage an den Universitätsrat (Rektor)
5. Entwurf der Geschäftsordnung des Rektorats zur Vorlage an den Universitätsrat (Rektor)
6. Bestellung und Abberufung der Leiter:innen und stellvertretenden Leiter:innen der Organisationseinheiten (Rektor)
7. Abschluss von Zielvereinbarungen mit den Leiter:innen von Organisationseinheiten (Rektor)
8. Initiierung der Erlassung und Änderung von Curricula, Einrichtung und Auflassung von Studien, Stellungnahmen zu den Curricula, Untersagung von Curricula gemäß § 22 Abs 1 Z 12 bis 12b UG (VR Lehre)
9. Erstellung des Budgetvoranschlags zur Vorlage an den Universitätsrat (VR Finanzen)
10. Übermittlung des Budgetvoranschlags an den Senat zur Information (VR Finanzen)
11. Budgetzuteilung (VR Finanzen)

12. Erstellung des Rechnungsabschlusses (VR Finanzen) und der Wissensbilanz (Rektor)
13. Bevollmächtigung von Arbeitnehmer:innen der Universität für Rechtsgeschäfte gemäß § 28 Abs 1 UG und gemäß bestehender Richtlinien (Rektor)
14. Festlegung der Lehrgangsbeiträge (VR Lehre)
15. Regelung für Aufnahmeverfahren vor der Zulassung (VR Lehre)
16. Bestellung und Abberufung von Curriculumdirektor:innen (VR Lehre)
17. Festlegung der jährlichen Prämie für Curriculumdirektor:innen und Curriculumkoordinator:innen (VR Lehre)
18. Ausschreibung von Stellen für Universitätsprofessor:innen (Rektor)
19. Bestellung der Mitglieder von Scientific Advisory Boards (VR Forschung und Innovation)
20. Bestellung der Mitglieder von Advisory Boards im Bereich Lehre (VR Lehre)
21. Organisatorische Gliederung des klinischen Bereichs, Abstimmung mit dem Träger der Krankenanstalt (VR Klinik)
22. Ehrungen (VR Lehre)

(2) Entscheidungen zu folgenden Agenden fallen in die Zuständigkeit von Rektor und Vizerektor für Finanzen gemeinsam:

1. Rechnungs- und Berichtswesen
2. Planungs- und Berichterstattungssystem
3. Führung der Gebarung der Universität
4. Entziehung der Berechtigung gem. § 27 Abs. 1 UG

(3) Entscheidungen zu folgenden Agenden fallen in die Zuständigkeit von Vizerektor für Klinische Angelegenheiten und Vizerektor für Finanzen gemeinsam:

1. Klinischer Mehraufwand
2. Koordination „Universitätsmedizin Wien“

(4) Entscheidungen zu folgenden Agenden fallen in die alleinige Zuständigkeit des Rektors:

1. Ausschreibung von Stellen
2. Abschluss von Arbeitsverträgen
3. Abschluss von Qualifizierungs- und Karrierevereinbarungen
4. Zuordnung der Universitätsangehörigen zu den einzelnen Organisationseinheiten
5. Veröffentlichung von Evaluierungsergebnissen
6. Fristsetzung und Ersatzvornahmen bei Säumnis von Organen
7. Entsendung in den Dachverband

(5) Entscheidungen zu folgenden Agenden fallen in die alleinige Zuständigkeit eines Vizerektors:

1. Aufnahme der Studierenden (VR Lehre)
2. Einhebung der Studienbeiträge (VR Lehre)

3. Veranlassungen von Evaluierungen und Veröffentlichung von Evaluierungsergebnissen (jeweils zuständige:r VR)
4. Erteilung der Lehrbefugnis (VR Lehre)
5. Studienrechtliche Angelegenheiten des Rektorats gemäß §§ 60 bis 92 UG (VR Lehre)
6. Untersagung von Projekten gem. § 26 Abs. 1 UG (VR Forschung und Innovation)
7. Mitteilung über das Aufgreifen von Diensterrfindungen (VR Forschung und Innovation)
8. Projekte im Rahmen von EU-Rahmenprogrammen und sonstigen Förderprogrammen (VR Forschung und Innovation)
9. Unterstützungserklärung für externe Forschungsförderungen (VR Forschung und Innovation)

### **3. Abschnitt**

#### **Änderungen der Geschäftsordnung**

§ 14. Änderungen der Geschäftsordnung können vom Rektorat jederzeit beschlossen werden. Sie bedürfen zu ihrer Wirksamkeit der Genehmigung durch den Universitätsrat und der Kundmachung im Mitteilungsblatt der Medizinischen Universität Wien

#### **Kundmachung und In-Kraft-Treten**

§ 15. Diese Geschäftsordnung ist im Mitteilungsblatt der Medizinischen Universität Wien kundzumachen. Sie tritt mit 1. Oktober 2023 in Kraft.

## **Anlage**

### **Revisionsordnung der Medizinischen Universität Wien**

#### **Präambel**

§ 1. (1) Die „Stabstelle für Interne Revision“ (Interne Revision) erbringt unabhängige und objektive Prüfungs- („Assurance“-) und Beratungsdienstleistungen, welche darauf ausgerichtet sind, Mehrwerte zu schaffen und die Geschäftsprozesse zu verbessern.

(2) Die Interne Revision ist ein wichtiges Instrument der Universitätsleitung bei der Aufrechterhaltung wirksamer Kontrollen, indem sie deren Effektivität und Effizienz bewertet sowie kontinuierliche Verbesserungen fördert.

#### **Stellung innerhalb der Organisation**

§ 2. (1) Die Interne Revision ist lt. Organisationsplan dem:der Rektor:in unterstellt.

(2) Die Zuständigkeit und das Aufgabengebiet der Internen Revision beziehen sich auf den gesamten Bereich der Medizinischen Universität Wien. Die Prüftätigkeit der Internen Revision umfasst auch alle Ausgliederungen/Auslagerungen, an denen die Medizinische Universität Wien mindestens 50% der Anteilsrechte mittelbar oder unmittelbar besitzt. Bei Beteiligungen unter 50% ist Einvernehmen bzgl. der Tätigkeit der Internen Revision mit sämtlichen Gesellschafter:innen herzustellen.

(3) Der Internen Revision steht das Recht zu, Informationen für Prüfzwecke einzuholen. Dabei kann sie im Rahmen ihrer Aufgaben relevante Unterlagen einsehen und verlangen, dass ihr alle für ihre Aufgaben notwendigen Auskünfte erteilt werden.

(4) Der Internen Revision steht keine Weisungsbefugnis zu. Alle Entscheidungen aufgrund der von ihr getroffenen Feststellungen bleiben den für Weisungen zuständigen Organen vorbehalten.

#### **Aufgabenstellung**

§ 3. (1) Die Interne Revision erstellt jeweils vor Beginn eines Geschäftsjahres einen Jahresrevisionsplan für das folgende Jahr. Neben planmäßigen Prüfungen (Revisionen) können auch Beratungsleistungen vorgesehen werden. Das Rektorat genehmigt den Revisionsplan und kann Ergänzungen vornehmen oder Prioritäten verändern.

(2) Über die planmäßigen Prüfungen hinaus führt die Interne Revision auch auf Anordnung des:der Rektors:in bzw. des Rektorats ad-hoc-Prüfungen durch. Diese können sich aus einem akuten/aktuellen Anlass ergeben bzw. zur Feststellung eines aktuellen/gegenständlichen Sachverhaltes dienen.

(3) Die Interne Revision erstellt unabhängige und objektive Revisionsberichte auf Basis der gewonnenen Prüfungserkenntnisse. Bei den einzelnen Revisionen werden im Zuge einer Schlussbesprechung zur Beseitigung allfälliger Mängel mit der zu prüfenden Stelle Maßnahmen mit Verantwortlichkeiten und Terminen vereinbart.

(4) Die Interne Revision legt den Schlussbericht dem Rektorat vor. Das Rektorat nimmt den Bericht zur Kenntnis und beschließt die zu treffenden Maßnahmen, deren Umsetzung damit verbindlich ist. Der:die Leiter:in des geprüften Bereiches erhält danach ein Berichtsexemplar. Ebenso wird der Bericht dem Universitätsrat übermittelt.

(5) Die Interne Revision überprüft die Umsetzung der Maßnahmen und führt allenfalls erforderliche Follow-up Prüfungen durch.

### **Umfang der Tätigkeit**

§ 4. (1) Die Interne Revision überprüft die Rechtmäßigkeit, Wirtschaftlichkeit und Zweckmäßigkeit der universitätsinternen Vorgänge in allen Bereichen. Zweck der Prüfung ist es, Abweichungen von den rechtmäßigen Vorgehensweisen, Schwachstellen und Mängel in den Abläufen von Prozessen aufzudecken und Anstoß für deren Beseitigung und künftige Vermeidung zu geben.

(2) Die Interne Revision überprüft die Wirksamkeit des internen Kontrollsystems (IKS-Prüfung). Dabei wird besonderes Augenmerk gelegt auf

- Zuverlässigkeit und Vollständigkeit der Daten,
- Effizienz und Effektivität der diesbezüglichen Geschäftsprozesse,
- die Frage, ob das Betriebsvermögen gesichert ist, und
- die Einhaltung einschlägiger Gesetze, Verordnungen, Richtlinien und Verträge.

(3) Die Interne Revision überprüft die Geschäftsgebarung der Organisationseinheiten auf Ordnungsmäßigkeit, Notwendigkeit, Zweckmäßigkeit, Wirtschaftlichkeit und Sparsamkeit.

(4) Die Interne Revision führt Beratungsaufträge durch, die zur Wertschöpfung und zur Verbesserung der Geschäftsprozesse beitragen.

(5) In Sonderfällen und nach Beauftragung durch den:die Rektor:in oder das Rektorat kann eine Revision in Zusammenarbeit mit der WIGEV-Revision am AKH-Wien erfolgen. Vor Prüfungsbeginn soll gemeinsam mit der WIGEV-Revision schriftlich festgehalten werden, wie diese Zusammenarbeit zu gestalten ist.

### **Vertraulichkeit**

§ 5. Die Mitarbeiter:innen der Internen Revision sind verpflichtet, über alle ihnen im Rahmen von Prüfungshandlungen bekannt gewordenen Sachverhalte – unbeschadet der hier festgelegten Berichtslegungsverpflichtungen – Verschwiegenheit zu bewahren.

### **Anlage der Geschäftsordnung**

§ 6. Die Revisionsordnung bildet einen integrierenden Bestandteil der Geschäftsordnung des Rektorats der Medizinischen Universität Wien. Änderungen der Revisionsordnung können vom Rektorat jederzeit beschlossen werden. Sie bedürfen zu ihrer Wirksamkeit der Genehmigung durch den Universitätsrat und der Kundmachung im Mitteilungsblatt der Medizinischen Universität Wien.

### **Kundmachung und In-Kraft-Treten**

§ 7. Diese Revisionsordnung ist im Mitteilungsblatt der Medizinischen Universität Wien kundzumachen. Sie tritt mit 1. Oktober 2023 in Kraft.

Der Rektor  
Markus Müller